

Subsecretaría de Capital Humano y Mejora Organizacional

Villa la Angostura, 1 de octubre de 2024. –

Ref.: Defensa de mi trabajo y respeto a mis conocimientos.-

De: Subsecretaria de Capital Humano y Mejora Organizacional – Rosa Orellana.-

**Para: Intendente Municipal
Sr. Javier Murer**

**Para: Vice intendente Municipal
Dra. Tamara Martínez**

Para: Presidente y Miembros del Honorable Concejo Deliberante.

Presente.

De mi mayor consideración:


Me dirijo a Uds. en mi carácter de Subsecretaria de Capital Humano y Mejora Organizacional, cargo que he desempeñado con total profesionalismo, responsabilidad y compromiso, para manifestar mi profunda decepción y desacuerdo ante la decisión de destituirme de mis funciones, comunicada en el día de la fecha por el Sr. Intendente y el Secretario de Gobierno, bajo el argumento de que no se han cumplido los objetivos esperados.

Dicho argumento no solo es infundado, sino que desestima todo el esfuerzo, horas de trabajo y dedicación invertidos en el cargo que vengo desempeñando. Los objetivos mencionados fueron establecidos por mí misma a principios de año y han sido ampliamente superados, tal como consta en los informes de Mesa de Entradas que detallo a continuación:

Informe N° 6376 del 27 de septiembre de 2024

Informe N° 4380 del 8 de julio de 2024

Nota N° 21/24 del 17 de mayo de 2024



MESA DE ENTRADAS	
MUNICIPALIDAD DE VILLA LA ANGOSTURA	
FECHA	02 OCT 2024
N°	6507



Municipalidad de
Villa La Angostura

Subsecretaría de Capital Humano y Mejora Organizacional

Sin temor a equivocarme debo ser el único cargo político que ha entregado tantos informes desde que fui nombrada.

Estos documentos reflejan los avances sustanciales logrados por la Subsecretaría, lo que demuestra que las metas planteadas no solo se cumplieron, sino que se superaron, gracias a mi gestión.

Cabe destacar que a lo largo de mi trayectoria en la Municipalidad de Villa la Angostura he sido promotora y líder de importantes mejoras y cambios en la institución. Mi enfoque siempre ha sido el fortalecimiento de los recursos humanos y la mejora organizacional, lo cual ha permitido mejoras sostenibles en la gestión municipal y un impulso en la eficiencia de los procesos internos, a pesar de no contar con el apoyo político que Ud me dijo que tendría.

Durante mi labor, siempre prioricé la profesionalización del personal y la creación de un ambiente laboral más inclusivo y participativo, sentando las bases para un desarrollo institucional más sólido y alineado con las necesidades del municipio.

MI recorrido en este Municipio ha sido fundamental en la promoción y liderazgo de importantes mejoras y cambios institucionales, que se han visto reflejados en las acciones llevadas a cabo en beneficio tanto al personal como a la estructura del municipio. Mi compromiso con la Municipalidad ha sido y será constante, buscando siempre la excelencia y el bienestar de los trabajadores municipales.

Asimismo, quienes conocen mi trabajo y mi trayectoria profesional saben que están ante una persona responsable, honesta, segura de sí misma, y una gran líder. Mi liderazgo y mi vasto conocimiento no solo en materia procedimientos administrativos me han otorgado el respeto y la confianza de quienes me rodean, cualidades que he demostrado a lo largo de los años de servicio en la MUNICIPALIDAD DE VILLA LA ANGOSTURA.

Me siento profundamente decepcionada, defraudada y humillada ante la acusación de no haber cumplido con los objetivos, cuando mi desempeño, trabajo y logros demuestran lo contrario. No puedo no mencionar la incertidumbre que tenía al principio de mi gestión, ya que deje de lado la comodidad de mi cargo en planta permanente para asumir un gran desafío, no le puedo expresar el tremendo dolor y angustia que tengo en este momento. Además, debo subrayar que el propio Gobernador ha planteado la necesidad de respetar los saberes y la experiencia del personal de planta permanente que ocupa funciones políticas, lo cual no ha sido respetado en mi caso. Lejos de recibir apoyo, he sido objeto de desconsideración, y mis opiniones y sugerencias fueron ignoradas en múltiples ocasiones.



Municipalidad de
Villa La Angostura

Subsecretaría de Capital Humano y Mejora Organizacional

A su vez, se me ha responsabilizado por decisiones tomadas por otros secretarios de primera línea que no poseen el conocimiento necesario del funcionamiento interno de la municipalidad, lo cual me resulta inaceptable. Se me responsabiliza de muchas decisiones que son tomadas en su primera línea y eso es tremendamente injusto, Ud. Señor intendente me pidió resultados y se los he mostrado en las notas informadas.

Por todo lo expuesto, solicito que esta presentación quede debidamente registrada con base en los antecedentes que demuestran mi desempeño y mi compromiso constante con la institución.

Nota: Dejaré la presente en mi legajo personal a modo de defensa de mi trabajo, profesionalidad y por respeto a mi persona y a cualquier empleado municipal que en el futuro decida asumir un cargo político y reciba semejante desaprecio por el trabajo y conocimiento.

Sin otro particular, los saludo atentamente.



Rosa Orellana – Legajo 1187.
Directora de RRHH

Subsecretaría de Capital Humano y Mejora Organizacional